

# COMUNE DI PIEVE EMANUELE

*Città Metropolitana di Milano*



Via Viquarterio, n. 1 – 20090 Pieve Emanuele - Cod. Fisc. 80104290152 – P. IV 04239310156  
Ufficio Risorse Umane – tel 02/90.78.82.09  
www.comune.pieveemanuele.mi.it

## **CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO NELL'AREA LAVORI PUBBLICI - CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE D1- CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.**

In esecuzione a quanto previsto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 20/12/2021, di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2022/2024;

Visti:

- il Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi vigente;
- il Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi vigente;
- la determinazione n. 864 del 24/05/2022;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- gli esiti negativi delle concluse procedure di mobilità esperite ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs n. 165/2001;
- L'articolo 10 della legge 28 maggio 2021, n. 76 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 1 aprile 2021, n. 44;

### **RENDE NOTO**

che il Comune di Pieve Emanuele avvia apposito Concorso Pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. **1 ISTRUTTORE DIRETTIVO NELL'AREA LAVORI PUBBLICI** (CAT. D posizione economica d'accesso D1 - CCNL Comparto Funzioni Locali).

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA., pari allo 0,20%, che verrà cumulata ad altre frazioni già originarie o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001.

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Alla procedura concorsuale sono ammessi a partecipare i candidati che, alla data di scadenza del presente Bando, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea possono partecipare al concorso, alle condizioni previste dall'art. 38, c. 1 e c. 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ovvero:

- a) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica;
- c) adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata attraverso le prove d'esame.

I predetti requisiti, sia per i cittadini italiani che per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti, è disposta con provvedimento motivato.

2. età non inferiore a 18 anni e non superiore al limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;

3. godimento dei diritti civili e politici;

4. possesso dell'idoneità alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre ad accertamento dell'idoneità i candidati, per il tramite del Medico Competente;

5. (per i candidati di sesso maschile, nati fino al 31/12/1985) regolare posizione rispetto agli obblighi militari di leva;

6. assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, per reati che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;

7. assenza di procedimenti disciplinari in corso e di sanzioni disciplinari riportate nell'ultimo biennio;

8. assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente scarso rendimento o di decadenza dal pubblico impiego conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

9. Essere in possesso di uno dei seguenti Titoli di studio:

- Abilitazione per l'iscrizione all'albo degli ingegneri sezione A, unitamente al titolo di studio che abbia dato titolo a tale abilitazione secondo la disciplina vigente, ivi compresi i titoli di studio equiparati.

Ovvero

-Abilitazione per l'iscrizione all'albo degli ingegneri sezione B, unitamente al titolo di studio che abbia dato titolo a tale abilitazione secondo la disciplina vigente, ivi compresi i titoli di studio equiparati.

Ovvero

-Abilitazione per l'iscrizione all'albo professionale del collegio dei Periti Industriali Laureati, unitamente al titolo di studio Universitario che abbia dato titolo a tale abilitazione secondo la disciplina vigente, ivi compresi i titoli di studio equiparati.

Ovvero

-Abilitazione per l'iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori – sezione A - settore architettura, unitamente al titolo di studio che abbia dato titolo a tale abilitazione, secondo la disciplina vigente, ivi compresi i titoli di studio equiparati;

Ovvero

-Abilitazione per l'iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine degli architetti, pianificatori, paesaggisti e conservatori – sezione B - settore architettura, unitamente al titolo di studio

che abbia dato titolo a tale abilitazione, secondo la disciplina vigente, ivi compresi i titoli di studio equiparati;

Valgono le equipollenze di Legge ai predetti titoli di studio ovvero le equipollenze di fatto stabilite a giudizio della Commissione.

I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano ovvero siano stati riconosciuti con Decreto di equivalenza ai sensi del DLgs.vo 165/2001;

10. Conoscenza ed uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft Office, AutoCad);

11. Conoscenza della lingua inglese;

12. Eventuali titoli di precedenza e/o preferenza di legge.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico fondamentale ed accessorio, è quello previsto dai CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali, per la categoria D – posizione economica d'accesso D1. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

### **TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Scadenza Presentazione Domande: entro e non oltre il giorno 21/07/2022 (trentesimo giorno, decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando di concorso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> Serie Speciale, Concorsi ed Esami nr. 49 del 21/06/2022. Se il giorno di scadenza è festivo, la scadenza è prorogata di diritto al primo giorno seguente non festivo).

Gli interessati dovranno inoltrare, apposita domanda, secondo il modello allegato, datata e sottoscritta, unitamente alla seguente documentazione:

1. esclusivamente a fini conoscitivi, curriculum formativo e professionale, datato e debitamente sottoscritto, illustrativo dei titoli di studio conseguiti, dell'attività specifica svolta presso l'Ente/gli Enti di provenienza, delle posizioni di lavoro ricoperte, dei corsi di perfezionamento, aggiornamento effettuati ed ogni altro elemento che l'interessato ritenga utile, nel proprio interesse, specificare, che non costituisce, in alcun caso, oggetto di valutazione da parte della Commissione Esaminatrice;
2. fotocopia non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità;
3. quietanza/ricevuta attestante il versamento della tassa concorso, di €. 10,33=, non rimborsabili, da effettuarsi con bonifico bancario – coordinate:

**IBAN: IT 25 C 05034 33581 00000007020, oppure mediante versamento su conto corrente postale n. 47904206, intestati a Comune di Pieve Emanuele – Servizio Tesoreria. Causale: Tassa concorso – D1 Area Lavori Pubblici.**

Le dichiarazioni rese dai candidati costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.; si richiama pertanto l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del succitato D.P.R. 445/2000. L'Amministrazione si riserva di procedere a controlli a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata mediante una delle seguenti modalità:

- a mezzo P.E.C. all'indirizzo: [protocollo.pieveemanuele@legalmail.it](mailto:protocollo.pieveemanuele@legalmail.it), in tal caso saranno considerate valide se:
  - sottoscritte digitalmente;
  - l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta di identità elettronica o dalla carta nazionale dei servizi;
  - l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata di cui all'art. 16 D.L. 185/08 convertito dalla L. 2/2009.
- mediante lo sportello telematico polifunzionale (<https://sportellotelematico.comune.pieveemanuele.mi.it>) accedendo alla sezione "Occupazione, concorsi e assunzioni" e compilando l'istanza "Partecipare a un concorso pubblico".

Non possono essere utilizzati altri mezzi di trasmissione, a pena di esclusione.

L'Ente non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito od a forza maggiore.

### **REGOLARIZZAZIONI, AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

La Commissione Giudicatrice, in sede di esame delle domande di ammissione, verifica la rispondenza delle stesse allo schema allegato al presente Bando (allegato A). Nel caso in cui siano rilevate omissioni sanabili, il candidato è ammesso al concorso "con riserva di regolarizzazione" della domanda, da effettuarsi prima dell'inizio delle prove d'esame. Sono causa di esclusione dal concorso e dunque non sanabili con regolarizzazione successiva, le seguenti fattispecie/omissioni:

- domanda presentata o pervenuta oltre i termini indicati nel presente Bando;
- mancata sottoscrizione della domanda di ammissione al concorso;
- mancanza di uno o più requisiti generali di ammissione.

In assenza di diversa comunicazione tutti i candidati sono ammessi allo svolgimento delle prove del concorso; l'eventuale esclusione dal concorso per mancanza dei requisiti verrà comunicata ai diretti interessati prima dell'inizio delle prove.

### **SEDE D'ESAME**

Le sedi di svolgimento delle prove concorsuali saranno individuate sulla base del numero dei partecipanti e, conseguentemente, sarà data comunicazione dalla Commissione deputata in tempi utili sul sito web del Comune di Pieve Emanuele (<http://www.comune.pieveemanuele.mi.it>) nella sezione "Avvisi, notizie e scadenze".

### **DIARIO DELLE PROVE D'ESAME**

L'elenco dei candidati partecipanti al concorso verrà pubblicato sul sito web del Comune di Pieve Emanuele (<http://www.comune.pieveemanuele.mi.it>) nella sezione "Avvisi, notizie e scadenze" oltre che nell'area "Amministrazione Trasparente" – Sezione bandi di concorso.

Le date concernenti lo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva, delle prove scritte ed orali saranno comunicate ai candidati da parte della Commissione deputata, con un preavviso di almeno 15 giorni mediante pubblicazione di avviso sul sito web del Comune di Pieve Emanuele (<http://www.comune.pieveemanuele.mi.it>) nella sezione "Avvisi, notizie e scadenze" oltre che nell'area "Amministrazione Trasparente" – Sezione bandi di concorso.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione. L'eventuale prova preselettiva e la prova scritta d'esame non sono pubbliche, mentre la prova orale è pubblica.

I candidati dovranno presentarsi alle prove, nel giorno, ora e luogo indicati, muniti di carta d'identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e luogo indicati per l'eventuale prova preselettiva e per le prove d'esame costituisce rinuncia a partecipare al concorso.

## **MATERIE E PROVE D'ESAME:**

**PRIMA PROVA SCRITTA:** Elaborato a contenuto teorico attraverso quesiti sulle seguenti materie e sulle relative disposizioni normative e regolamentari:

- Legislazione sugli appalti pubblici di lavori, beni, servizi e concessioni – Codice degli Appalti;
- La normativa vigente in materia di anticorruzione, in particolare in materia di selezione e affidamento di appalti pubblici;
- Principali obblighi di Trasparenza degli appalti pubblici;
- La normativa della Privacy; Funzioni e compiti del Responsabile Unico del Procedimento;
- Modalità di svolgimento delle funzioni del direttore dei lavori e del direttore dell'esecuzione – Decreto 49/2018;
- Normative attinenti alla sicurezza dei cantieri e degli impianti a servizio delle opere pubbliche DLgs 81/2008;
- Espropriazione per pubblica utilità – Testo Unico DPR 327/2001;
- Disciplina urbanistica delle opere pubbliche;
- Elementi del codice dell'ambiente con particolare riferimento alle procedure di carattere urbanistico - edilizio;
- Elementi sull'ordinamento Comunale (Testo Unico D.lgs. 267/2000 e Legge 241/90)

**SECONDA PROVA SCRITTA (PRATICA):** redazione di un progetto di opera pubblica, atto e/o provvedimento amministrativo inerente all'attività di Istruttore Direttivo Tecnico nelle materie oggetto della prima prova scritta.

**PROVA ORALE:** colloquio a contenuto interdisciplinare mirante ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato. La prova d'esame potrà interessare i seguenti argomenti:

1. Materie oggetto delle prove scritte;
2. Accertamento Conoscenze Informatiche, con riferimento alle seguenti applicazioni:
  - Pacchetto "MS Office" e AutoCad;
3. Conoscenza della lingua Inglese

Sono esentati dalle prove di informatica e di lingua inglese, i candidati che sono in possesso di:

- Certificazione ECDL, per le competenze informatiche
- Certificazione ESOL, per la lingua inglese.

## **PRESELEZIONE**

Nel caso in cui il numero degli iscritti e/o partecipanti sia superiore a 30, nel rispetto dei principi di trasparenza e imparzialità al fine dello snellimento, semplificazione ed economicità del processo di selezione, la Commissione nella giornata di convocazione e prima di effettuare la prova scritta, può disporre di sottoporre i candidati ad un test a risposta multipla con

domande anche di cultura generale oltre a domande sulle materie riportate nell'articolo precedente.

Il test sarà composto da 20 quesiti. Il test verrà valutato successivamente allo svolgimento della prova scritta e sulla base di un meccanismo "a cascata" verranno ammessi alla valutazione della prova scritta solo i candidati che avranno superato il test di preselezione rispondendo correttamente ad almeno 12 domande. I candidati che non avranno superato il test saranno esclusi dal concorso.

### **CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE**

Il punteggio a disposizione della Commissione Giudicatrice sarà ripartito nel seguente modo:

- Punti 30 (trenta) prima prova scritta
- Punti 30 (trenta) seconda prova scritta (pratica)
- Punti 30 (trenta) prova orale

Le prove scritte si intendono superate se il candidato ottiene una votazione **di almeno 21/30 in ciascuna prova.**

In caso di **mancato superamento della prima prova scritta**, la Commissione non procederà alla correzione della seconda prova scritta (pratica).

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione mediante avviso, contenente l'indicazione del voto riportato, tramite pubblicazione sul sito Web del Comune.

Per sostenere le prove i candidati dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia, nonché la documentazione prevista dal "Piano Operativo specifico per il contrasto ed il contenimento della diffusione del contagio da Covid-19, relativo alle prove in presenza dei concorsi pubblici".

La graduatoria di merito dei candidati è data dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale, ai sensi dell'art. 19 comma 9 del vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive interne.

La Commissione formula la graduatoria provvisoria, provvede alla sua affissione all'Albo Pretorio del Comune e la trasmette all'Ufficio Risorse Umane, unitamente ai verbali ed agli atti del Concorso.

L'Ufficio Risorse Umane provvede all'applicazione delle precedenze e preferenze di legge e formula la graduatoria definitiva. La graduatoria è pubblicata esclusivamente dopo l'approvazione con atto dell'Ufficio Risorse Umane; la stessa è inoltre visionabile presso l'Ufficio stesso.

In assenza di titoli di preferenza o in caso di omessa indicazione degli stessi da parte del candidato, o di parità tra i candidati di titolo di preferenza, sarà considerata d'ufficio la precedenza del candidato di età anagrafica più giovane.

La graduatoria finale del concorso è valida per un periodo di tre anni, decorrenti dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio on-line del Comune.

### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione del vincitore è subordinata:

- alle disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni;
- alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previa presentazione delle dichiarazioni e della documentazione richieste dall'ente.

Il vincitore del concorso che non produce dette dichiarazioni o documentazioni, o non si presenta alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, o non assume servizio entro i termini richiesti senza giustificato motivo, è dichiarato decaduto o rinunciatario all'impiego.

Dopo l'assunzione è previsto un periodo di prova di mesi sei, come disciplinato dal CCNL del Comparto Funzioni Locali. La graduatoria potrà essere utilizzata per il conferimento di incarichi a tempo determinato anche in funzione del PNRR.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione del personale a cui si riferisce il presente bando. Basi giuridiche che legittimano il trattamento sono le seguenti: l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte e l'adempimento di misure precontrattuali applicate su richiesta dello stesso, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016 e l'adempimento di obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. c) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il/la candidato/a potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Pieve Emanuele, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti: PEC [protocollo.pieveemanuele@pec.it](mailto:protocollo.pieveemanuele@pec.it). Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: [rpd@comune.pieveemanuele.mi.it](mailto:rpd@comune.pieveemanuele.mi.it). Il/la candidato/a ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

## **NORME FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando si fa riferimento alle norme vigenti per i dipendenti delle Funzioni Locali. Il presente Bando costituisce lex specialis e la partecipazione al concorso comporta, per i candidati, l'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle Funzioni Locali.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso per legittimi motivi, in qualsiasi fase dell'iter procedurale, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

La partecipazione al Concorso comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e dei regolamenti vigenti c/o il Comune di Pieve Emanuele in materia di personale dipendente.

Il presente Bando è pubblicato:

- per estratto, per trenta giorni consecutivi, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> Serie speciale, Concorsi ed Esami, n. 49 del 21/06/2022;
- in forma integrale all'Albo Pretorio on line del Comune di Pieve Emanuele e sul sito istituzionale del Comune di Pieve Emanuele: [www.comune.pieveemanuele.mi.it](http://www.comune.pieveemanuele.mi.it), nell'area "Amministrazione Trasparente" – Sezione Bandi di Concorso.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane, contattando i numeri telefonici 02/90788232 – 252 – 338 - 209.

Il Responsabile del procedimento è il Titolare di P.O dell'Area Servizi Sociali Distrettuali e Risorse Umane del Comune di Pieve Emanuele.

Il Titolare di P.O. Area Servizi Sociali  
Distrettuali e Risorse Umane  
(dr.ssa Carmen Viscovo)

**Il presente Bando è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Pieve Emanuele per 30 giorni consecutivi dal 21/06/2022 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 49 del 21/06/2022.**

**Il termine ultimo per la presentazione delle domande scade il 21/07/2022. Se il giorno di scadenza è festivo, la scadenza è prorogata di diritto al primo giorno seguente non festivo.**

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede dell'Amministrazione Comunale di Pieve Emanuele



**(Fac-simile di domanda)**

AL COMUNE DI PIEVE EMANUELE  
Servizio Risorse Umane

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO - NELL'AREA LAVORI PUBBLICI, CAT. D - POSIZIONE ECONOMICA D'ACCESSO D1 - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.**

Il/La sottoscritto/a .....  
nato/a a ..... il ....., residente a  
..... in via/p.zza .....nr. .... recapito telefonico  
..... indirizzo e-mail /pec .....

**CHIEDE**

di partecipare alla procedura di concorso pubblico presso il Comune di Pieve Emanuele, per il profilo di cui in oggetto. A tal fine, consapevole delle sanzioni penali, previste in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, cui fa rinvio l'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità:

**DICHIARA**

- di essere cittadino/a italiano/a, o di altro Stato UE, o di trovarsi in altra condizione, come segue:..... (nel caso di cittadino di altro Stato, diverso da quello italiano);
- di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata attraverso le prove d'esame;
- di avere una età non inferiore a 18 anni e non superiore al limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio ..... conseguito presso ..... nell'anno .....
- (nel caso di titolo di studio conseguito all'estero) di dichiarare l'equipollenza di tale titolo di studio a quello richiesto per l'ammissione al concorso, ai sensi e per gli effetti di .....
- di non aver riportato condanne penali, né di avere procedimenti penali in corso;
- di non avere attualmente in corso procedimenti disciplinari presso l'ente di appartenenza, né di avere subito sanzioni disciplinari nel biennio precedente la data di scadenza del presente bando;
- di non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente scarso rendimento o di decadenza da pubblico impiego conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- (per i candidati di sesso maschile, nati fino al 31/12/1985) di avere la seguente posizione regolare rispetto agli obblighi militari di leva: .....
- di conoscere le seguenti applicazioni informatiche più diffuse ..... con particolare riferimento al software Autocad e possederne le relative abilità di utilizzo, livello dichiarato: .....
- di conoscere la lingua Inglese, livello dichiarato: .....
- di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza: .....
- di aver preso visione delle prescrizioni del Bando di concorso e di accettarle integralmente;
- di autorizzare il Comune di Pieve Emanuele al trattamento dei propri dati personali, in ragione della presente procedura di concorso.

Luogo e data .....

FIRMA .....

Allegati alla presente domanda:

- curriculum formativo e professionale;
- fotocopia del documento di identità;
- ricevuta di versamento della tassa di concorso;

eventuali:

- titoli di preferenza
- certificazioni delle competenze linguistiche e/o informatiche